

Mettl职业性格图谱 (Mettl Personality Map - Simplified Mandarin)

carmen | 16 Dec 2021



應試者詳細資訊

完成狀態: 正常

接受考試日期: December 16, 2021 08:27:39 AM IST



carmen

電子郵件地址: carmen.yang@mercer.com

姓: yang

生日日期: Nov 27, 1986

电话号码: 未填寫

城市: 未填寫

国家: 未填寫

- 1 本测评衡量与工作相关的特质与行为，这些特质与行为可能会在工作中体现进而影响工作结果。本报告总结了测试人的优势和待发展领域，以及相应的行为描述。这里使用的能力框架是通用的，适用于衡量测试人对各行业的各类工作岗位的适应性。
- 2 在解读报告时，请牢记，测评分数没有绝对的好坏之分，并且不能作为人才评价的决定性预示。由于测评结果是基于测评者对于自我行为的看法，因此结果的准确性取决于接受测评时的直观反应和自我认知。

▶ 回答風格 真实情况

回答風格說明:

真实情况

从回应方式来看，没有发现顾虑或危险信号。



社会期许

回应方式显示出测试人试图展示出不真实的积极面或看起来“合乎社会期许”。

中间趋势

回应方式显示出测试人在多数的回答中倾向于选择中间选项（“略微不同意”和“略微同意”）。

优势

無

待发展领域



服务导向

需要掌握如何高效及时地满足客户需求，确保让客户满意。



以身作则

需要掌握如何为他人树立榜样和展现理想的行为，以及激励他人在工作中做到最好。



战略导向

需要掌握如何理解各类决策的长期影响，并据此选择适当的行动方案来达成组织目标。

个体意愿:



上面圖表中顯示的數值是 sten scores

■ 低(1 - 4) ■ 中(5 - 6) ■ 高(7 - 10)

1. 个体意愿:



的 10.0

积极主动: 中

比较倾向于寻求在常规工作之外做贡献的机会；即使在没有被要求的情况下，比较愿意主动承担任务；比较可能会渴望从事新的和具有挑战性的任务，并比较可能主动寻找机会来提升自己的技能和能力；比较可能会寻找机会获取工作任务所需的新信息和新知识。

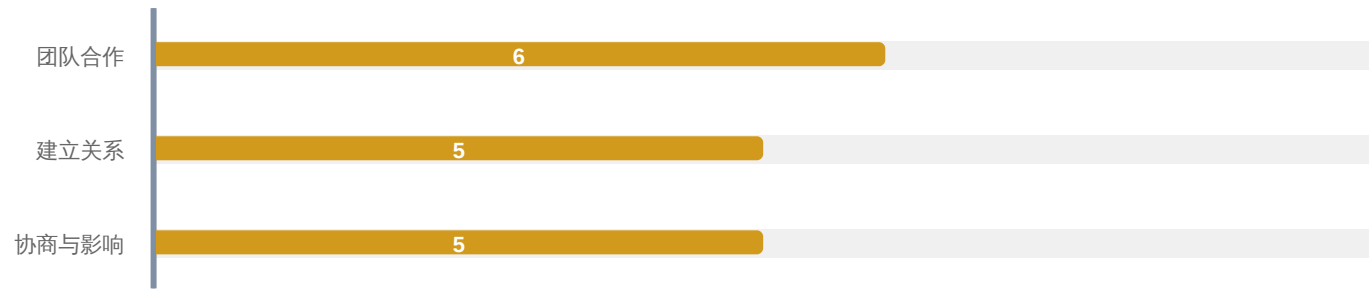


的 10.0

适应力: 中

比较可能会清楚地理解组织实施变革的背景与原因，并迅速适应工作中的变化；比较可能会识别新旧方法或体系之间的相关性，进而比较可能会促成变化的平稳进行；当情况和目标属于动态性质时，比较倾向于保持工作热情。

人际沟通:



上面圖表中顯示的數值是 sten scores

■ 低(1 - 4) ■ 中(5 - 6) ■ 高(7 - 10)

2. 人际沟通:

6
的 10.0

团队合作: 中

比较倾向于和其他团队成员保持和谐的合作关系；比较愿意与他人协作，以积极的方式去实现共同目标；比较倾向于理解和体察与自己不同的人，并尊重和重视个体差异；比较可能会对团队成员表现出信任；比较愿意与团队成员分享自己的知识和经验，帮助他们高效地完成任务，即使在没有被要求的情况下。

5
的 10.0

建立关系: 中

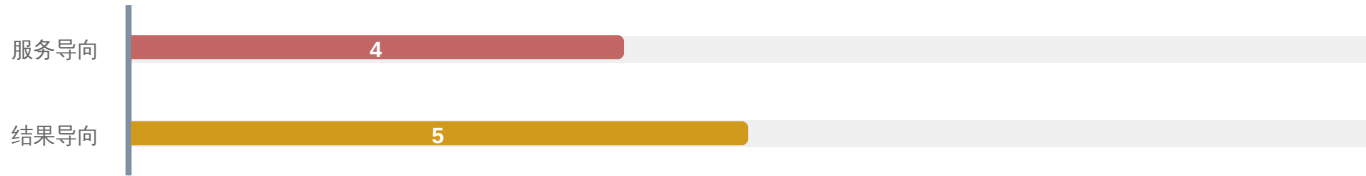
比较倾向于和他人建立关系以拓展合作或商业机会。比较愿意从内部和外部关系网中获取有效完成任务所需的资源；比较倾向于和关键利益相关者保持定期联系；比较可能会为了企业利益而借助组织内外的人脉网络。

5
的 10.0

协商与影响: 中

比较可能会识别能够影响他人采取特定行动的因素；比较可能会清晰地组织思路，提供必要的论据来赢得对方的支持，以及比较可能会通过有效地回答问题来说服他人接受自己的想法和观点；比较倾向于积极客观地倾听他人的意见，或根据对象调整自己的沟通方式，以达到预期效果；比较倾向于为利益相关方找到共赢的解决方案。

卓越导向:



上面圖表中顯示的數值是 sten scores

■ 低(1 - 4) ■ 中(5 - 6) ■ 高(7 - 10)

3. 卓越导向:



的 10.0

服务导向: 低

有时不是特别容易展现出能够准确理解和有效处理内外部客户的需求、要求和疑问；有时在需要确保客户满意，从而带来更多的机会与客户增进关系的方面，倾向性一般；有时在需要理解提供卓越客户服务的重要性的方面，以及需要持续寻找方法以加强整体服务体验的时候，可能会感到困难。

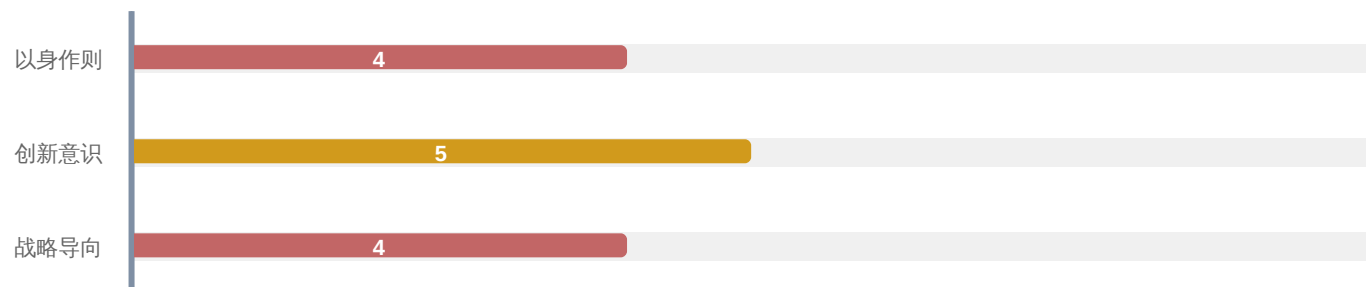


的 10.0

结果导向: 中

比较渴望成功实现目标，并且比较倾向于为自己设定具有挑战性但可能实现的目标；比较可能会安排任务的优先顺序，并且会根据实际的时间和资源来制定计划；比较可能会对实现目标表现出强烈的紧迫感，并展现出对获得最佳结果的热情或承诺。

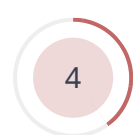
领导素质:



上面圖表中顯示的數值是 sten scores

■ 低(1 - 4) ■ 中(5 - 6) ■ 高(7 - 10)

4. 领导素质:



的 10.0

以身作则: 低

有时在需要欣赏和重视他人且淡化自己成就的方面，倾向性一般；有时在需要以身作则，且展现出所需要的榜样行为以及激励他人做到最好的时候，可能会感到困难；有时不是特别容易展现出愿意对团队的成功或失败负责，以及鼓励团队成员从错误中学习；有时不是特别倾向于推动一种让他人对自己和工作充满信心的文化的形成。



的 10.0

创新意识: 中

比较倾向于在工作中寻求创新性的解决方案；比较倾向于挑战现有的工作方法，找到新颖的和更优的方法，以改善工作效率；比较倾向于开发和使用的系统和产品；在从事具有不确定性和风险的任务时，比较可能会展现出积极的意愿。



的 10.0

战略导向: 低

有时不是特别容易展示出能够思考个体和团队行为对组织的短期和长期影响，以及思考影响组织的长期成功因素并调整其发展方向；有时在需要预判可能出现的挑战或风险，并制定应对问题的解决措施的时候，可能会感到困难。

16th Dec 2021

07:50 AM  Started the test with 人格量表

08:27 AM  Finished the test
